

Klokkenluidersregeling 2021-2022

Beleidskader ontwikkelen en vaststellen nieuw beleid			
Periode:	1 april 2021	Versienr:	0.1
Auteur / Eigenaar:	Jeroen Gommers		
Concept:	MT/Directies: datum besproken: v.1	Datum:	24 maart 2021
	RVT: datum besproken:	Datum:	31 maart 2021
	GMR: instemming	Datum:	19 mei 2021
	CvB: vastgesteld	Datum:	24 maart 2021
Start implementatie			1 april 2021

Introductie

Iedere organisatie met meer dan 50 personeelsleden is wettelijk verplicht over een zogenaamde "klokkenluidersregeling" te beschikken. Deze regeling is bedoeld om melders van een mogelijke misstand in de organisatie te beschermen tegen ongewenste gevolgen van het aan de orde stellen hiervan. Door het aanstellen van een vertrouwenspersoon integriteit kan de organisatie een veilig meldpunt creëren.

In onderstaande regeling wordt beschreven hoe dat bij Stichting Monton is uitgewerkt.

Bandbreedte

De klokkenluidersregeling is bestemd voor misstanden binnen een organisatie die een directe bedreiging voor de organisatie zelf vormen.

Voor misstanden die een bedreiging voor individuen binnen die organisatie betreffen, zijn andere regelingen van toepassing (denk aan klachtenregelingen o.i.d.).

Het gaat bij de klokkenluidersregeling om zaken als diefstal, misbruik van machtspositie, schenden van interne en/of externe regels en het niet integer handelen van een medewerker, leidinggevende of bestuurder (denk aan vriendjespolitiek, zelfverrijking o.i.d.).

Werkwijze

De organisatie heeft een externe vertrouwenspersoon integriteit aangesteld.¹ Deze vertrouwenspersoon is bij alle medewerkers binnen de organisatie bekend. Wanneer een

¹ Team Extern Vertrouwenspersonen van de CED Groep
Angela Groen en Jeroen Meijboom
T: 010-4071993

medewerker een vermoeden van een misstand heeft en negatieve gevolgen voor zijn eigen positie binnen de organisatie vreest, kan hij/zij terecht bij de vertrouwenspersoon. De melder en de vertrouwenspersoon bespreken wat de verschillende opties zijn om de melding verder te behandelen. In principe blijft wat er besproken is tussen melder en vertrouwenspersoon vertrouwelijk, tenzij sprake is van een ernstig (ambts-)misdrijf waardoor de vertrouwenspersoon in gewetensnood komt. De vertrouwenspersoon zal geen actie ondernemen zonder medeweten en instemming van de melder. Wanneer de melding wordt doorgezet binnen de organisatie, is de vertrouwenspersoon eraan gehouden de anonimiteit van de melder te garanderen. Als blijkt dat de melding binnen de organisatie niet leidt tot het wegnemen van de betreffende misstand, kan de vertrouwenspersoon, in overleg met en met instemming van de melder, besluiten de melding extern door te zetten. Dit kan een melding zijn bij de Raad van Toezicht, bij justitie of bij Het Huis van de Klokkeluiders (www.huisvandeklokkeluiders.nl).

Verantwoording

Het bestuur van de organisatie zal door de vertrouwenspersoon geïnformeerd willen worden over de aard van en het aantal meldingen. De vertrouwenspersoon houdt daartoe een eigen administratie bij welke als basis dient voor een jaarlijks gesprek tussen bestuur en vertrouwenspersoon. Tijdens dit gesprek kan de vertrouwenspersoon het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren met betrekking tot preventieve maatregelen die meldingen bij de vertrouwenspersoon kunnen voorkomen. Daarbij heeft de vertrouwenspersoon de verplichting de anonimiteit van de melders te garanderen.

Aldus vastgesteld op 24 maart 2021

College van Bestuur Stichting Monton