



Aanvraagformulier verlof

Informatie over het aanvragen van verlof/geoorloofd verzuim vindt u op de achterkant van dit formulier.

In te vullen door de ouder(s) / verzorger(s)

Naam kind:	Groep:
Naam kind:	Groep:
Naam kind:	Groep:

Naam ouder(s) / verzorger(s): _____

Vraagt verlof aan van _____ t/m _____

Reden verlofaanvraag:

Datum : _____ Handtekening ouder(s) / verzorger(s) _____

In te vullen door de directeur

Het gevraagde verlof wordt WEL / NIET toegekend.

Eventuele opmerking:

Datum : _____ Handtekening directeur _____

Algemeen

In de leerplichtwet wordt de leerplicht geregeld. Leerplicht geldt voor kinderen van 5 tot en met 16 jaar. De meeste kinderen gaan al naar school als ze 4 jaar zijn. Ze vallen dan nog niet onder de Leerplichtwet. Voor hen gelden wel de regels die de school voert over aanwezigheid en het volgen van het onderwijs.

Volgens de leerplichtwet dient een kind de school geregeld te bezoeken. Het 'geregeld bezoeken' van de school houdt in dat geen lestijd verzuimd mag worden, zonder dat er gewichtige omstandigheden in het geding zijn en/of er geldige redenen voor het schoolverzuim aanwezig zijn.

De school is verplicht absenties bij te houden en de leerplichtambtenaar bij 'problemen' te waarschuwen.

Voor niet leerplichtige kinderen hoeft geen verlof aangevraagd te worden. Wel is het de bedoeling de afwezigheid met reden tijdig kenbaar te maken aan de betreffende leerkracht.

Procedure aanvraag verlof

1. De aanvraag voor verlof/geoorloofd verzuim moet minimaal zes weken van te voren, tenzij dit niet mogelijk is (b.v. bij ziekte of overlijden), worden ingediend bij de directeur van de school aan de hand van het formulier;
2. De directeur hanteert bij het beoordelen van de aanvraag onderstaande criteria voor toekennen of weigeren van het verlof, conform de wetgeving;
3. In geval van twijfel neemt de directeur persoonlijk contact met de ouder/verzorger op;
4. Bij een overschrijding van een totaal van tien lesdagen (in één keer of in totaal in één schooljaar) is goedkeuring van de leerplichtambtenaar nodig.

Criteria voor toekennen van verlof

De directeur van de school mag voor ten hoogste tien lesdagen (aaneengesloten of in totaal gedurende één schooljaar) verlof geven bij gewichtige omstandigheden. Een verlofaanvraag voor meer dan tien dagen wordt behandeld door de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling. In een dergelijke situatie wordt er wel overlegd met de schooldirecteur. Bij een beslissing moeten de directeur van de school en/of de leerplichtambtenaar het algemeen onderwijsbelang afwegen tegen het persoonlijk belang van het kind en zijn gezin. Let op: Toestemming voor verlof mag nooit gegeven worden in de eerste twee weken van een nieuw schooljaar.

Gewichtige omstandigheden zijn:

- Verhuizing.
- Huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad van het kind.
- 12½-, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van (groot)ouders.
- 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum van (groot)ouders.
- Als uw kind plichten vervult die voortvloeien uit godsdienst/levensovertuiging.
- Ernstige ziekte van ouder(s), bloed- en aanverwanten tot en met de derde graad van het kind: duur in overleg met de directeur.
- Overlijden van bloed- en aanverwanten t/m de vierde graad van het kind: duur in overleg met de directeur.
- Verlof vanwege door school noodzakelijk geachte therapie welke niet op school plaats kan vinden.
- Verlof vanwege, naar het oordeel van de directeur, belangrijke redenen.

Vakantie onder schooltijd

Alleen als het gaat om een gezinsvakantie, die het gezin niet in een schoolvakantie kan opnemen door de specifieke aard van het beroep van (een van) de ouders, kan extra verlof worden verleend. Bij het begrip 'specifieke aard van het beroep' gaat het vooral om seizoensgebonden werkzaamheden of werkzaamheden in bedrijfstakken die in de zomermaanden een piekdruk kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is in die periode vakantie te nemen. Het moet redelijkerwijs voorzien zijn (en/of aangetoond worden) dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. In dat geval mag de schooldirecteur eenmaal per schooljaar het kind vrij geven (voor maximaal 10 schooldagen), zodat het gezin toch op vakantie kan gaan. Het gaat daarbij om de enige gezinsvakantie in dat schooljaar.

Een werkgeversverklaring is hierbij vereist of als de ouder/verzorger zelfstandige is, zal deze in een uitgebreide toelichting of verklaring de noodzaak van dit extra verlof moeten aantonen.

De verlofperiode mag overigens niet in de eerste twee weken van het schooljaar vallen.

Bezwaar

Wanneer u het niet eens bent met de beslissing, kunt u binnen zes weken schriftelijk bezwaar indienen. In het bezwaarschrift geeft u argumenten waarom u het niet eens bent met het besluit. Lever het bezwaarschrift in bij de directeur van de school.

N.B.

De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar een kennisgeving ongeoorloofd schoolverzuim te sturen, wanneer de leerling, ondanks de negatieve beslissing toch gebruik maakt van het gevraagde verlof.

Tegen ouders, die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, kan proces-verbaal worden opgemaakt.