

Notulen MR 31 januari 2022

- Welkom: Irène nieuw gmr lid

Hernieuwde kennismaking

- MR: training Saskia. Saskia loopt het jaarplan door en benoemt een aantal punten: wat viel op in het jaarplan. Schoolplan, jaarplan, financiën. Hoeveel financiën heb je om het plan uit te voeren. Hoe zijn de financiën verdeeld. Het Mozaïek valt onder 1 Brin-nummer met De Vleugel. Hoe zien de andere scholen binnen Monton eruit en wat zijn de consequenties voor het Mozaïek.
Wat wil je zien in de MR: ouder tevredenheidsenquête en leerling tevredenheidsenquête.

→ Volgende keer MR: documenten tevredenheidsenquête doorsturen

Jaarrekening: cijfers FTE verschillen enorm door de jaren heen. Het Mozaïek is een Dislocatie wat niet gunstig is (t.o.v. een nevenlocatie).

Jaarverslag blz. 15 en 16: kaderbrief. Wat zijn de prioriteiten voor Monton. Monton vraagt GMR om advies.

Weerstandsvormogen, is het reëel dat er zoveel geld gereserveerd is ipv dat dit naar de scholen gaat.

Hoe zit de GMR in elkaar. Deze bestaat uit ouders en leerkrachten van Monton (geen directie). Taak van GMR lid: vragen blijven stellen, kritisch zijn. Jeroen zit als bestuurder bij de GMR. GMR maakt beleid over de financiën, hoe wordt het geld verdeeld.

Wat doet de MR? Wat moet? Wat mag?

Wat behandelen we in de MR: geen klachtenprocedures behandelen, welke bijzonderheden zijn er/wat speelt er onder ouders, MR denkt mee over de tevredenheidsenquête.

Ouderparticipatie: wat zijn de mogelijkheden. Wat is het beleidsplan van de OV.

→ Huishoudelijk reglement MR moet aangepast worden. Wat willen we/hoe doen we het? Welke stappen kunnen we hierin maken. Wat kan een eerste stap zijn.

Er is een overleg planning, wanneer wat besproken moet worden.

Onderwerpen die aan bod kunnen komen/die voor ons van belang zijn zoals: anti pest beleid, formatiebeleid (in overleg met GMR) zijn we het er mee eens?

MR doet verslag van zijn werkzaamheden.

Een penningmeester binnen een MR is alleen voor een MR met budgetten. Dit is bij ons niet het geval.

Welke vragen spelen er nog meer bij de MR

- Instemmingsrecht is duidelijk
- Is er iets urgents, even reageren, ook vanuit de andere MR teamleden.
- De MR zou graag waar mogelijk eerder op de hoogte gebracht worden van urgente zaken.
- Hoe kunnen Tessa en Suzie het gedeelde voorzitterschap vormgeven: 1 voorzitter en een vice-voorzitter. Taken verdelen, wat kan je goed en wat wil je graag. Kijk naar wat mensen leuk vinden. Evalueer het na een jaar.
- Taakverdeling: Tessa maakt agenda, Suzie, Tessa en Ellen spreken de agenda voor, Suzie stelt analytische vragen.