

**JAARVERSLAG MR
MONTESORRISCHOOL
ARCADE
2018-2019**



INLEIDING

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool Arcade over het schooljaar 2018/2019.

In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

Wat doet de MR?

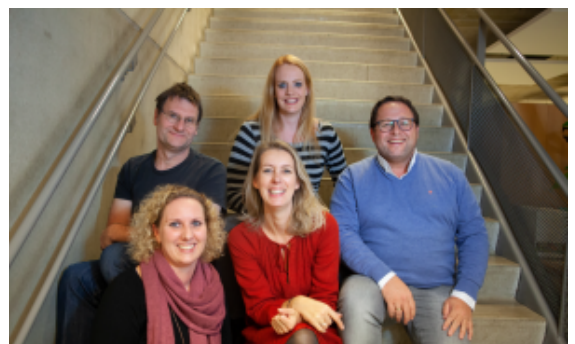
Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs en het jaarrooster. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan, regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo), de vrijwillige ouderbijdrage en de schoolgids. Naast de formele bevoegdheden van de MR, is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar is bij een aantal agendapunten aanwezig. Ieder lid wordt voor een periode van 3 jaar gekozen.

De MR van Arcade bestond in schooljaar 2018-2019 uit 6 leden:

- ❖ Anne Bokma (voorzitter)
- ❖ Florinda Bakker
- ❖ Minke Venker
- ❖ Erwin Priem
- ❖ Linda Jansen
- ❖ Paul Rietveld (t/m november 2018)
- ❖ Sanne de Roy (per 15 november 2018)



Anne Florinda
Minke Linda Erwin
Sanne ontbreekt op de foto

Vergaderingen

De MR vergadert ongeveer elke 6 weken in principe op maandag van 19.00 tot 21.00 uur.

De vergaderingen staan in de schoolagenda en worden in de nieuwsbrief aangekondigd.

De vergaderingen van de MR zijn openbaar.

Elke belanghebbende heeft het recht de vergadering 'passief' bij te wonen. De notulen van de MR vergaderingen zijn hier terug te vinden op de Arcade website.

De vergaderdata van de MR in schooljaar 2018-2019 waren:

MR1 Maandag 1 oktober 2018
MR2 Maandag 5 november 2018
MR3 Maandag 4 februari 2019 (vervallen)
MR4 Maandag 15 april 2019
MR5 Maandag 20 mei 2019
MR6 Maandag 1 juli 2019

De notulen van de MR vergaderingen zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar. U kunt deze terugvinden op de MR-pagina van de website van Arcade. In de onderstaande paragrafen worden de belangrijkste onderwerpen die in het schooljaar 2018/2019 aan bod gekomen zijn kort beschreven.

MR jaarplanning.

Een verbetering voor de MR is dat we per dit jaar een uitgebreide MR-jaarplanning hebben gemaakt inclusief doelstelling en missie, zodat in één opslag duidelijk is wat de MR doet en wil gaan doen

Onderwerpen en werkzaamheden

Aan het begin van het schooljaar is de start van de nieuwe duo-directeur Elsbeth. Samen met Selma vormen zij de directie. Aan het einde van het schooljaar vertrekt Selma om directeur bij de nieuwe Monton school LEF te worden.. De MR wordt gevraagd zitting te nemen in de BAC. (benoemings advies commissie) Een lid van de personeelsgeleding en een lid van de ouder-geleding nemen plaats.

Verbinding MR en GMR

De verbinding tussen MR en GMR is onvoldoende. De voorzitter heeft hier in de GMR aandacht voor gevraagd.

Invalprobleem / werkdruk

Arcade is aangesloten bij PIO wanneer ze een invaller nodig hebben vanwege ziekte/afwezigheid huidige leerkracht. Het afgelopen jaar is gebleken dat het lerarentekort nijpend is. Het is lastiger om een invalleerkracht voor langere tijd in te zetten. Om de werkdruk te verminderen zijn er dit schooljaar drie onderwijsassistenten ingezet.

Schoolplan 2019-2024 en jaarplan 2019-2020

De directie moet een nieuw schoolplan maken voor de periode 2019-2024, afgeleid hiervan wordt het jaarplan voor 2019-2020. In het schoolplan staat onder andere welke doelen er gesteld worden ten aanzien van de kwaliteit van onderwijs. Welke zaken kunnen beter of moeten anders worden aangepakt. Wat zijn de zwakke en sterke kanten. Aan het begin van het schooljaar is de MR gevraagd hieraan met te werken. De verwachting is dat in de periode maart / april de verschillende doelen beschreven worden.

De MR wordt ingelicht over de werkgroepen-rapportage van 2018.

In de loop van 2019 wordt duidelijk dat de directie gebruik moet gaan maken van een nieuw format, geïntroduceerd door Monton, voor het maken van een schoolplan.

Dat kost extra tijd en gemeld wordt dat half juni het concept gereed is.

De MR geeft aan graag betrokken te zijn bij het proces, de directie meldt dat dat vanwege het nieuwe format lastig is. Er wordt uitleg gegeven over het hoe en waarom.

Zodra de nieuwe plannen met het team gedeeld zijn, krijgt de MR deze ook, zo wordt afgesproken.

Uiteindelijk krijgt de MR de plannen, maar heeft nog een aantal op- en aanmerkingen. Vanuit de P-MR verneemt de MR dat het team van mening is dat het onvoldoende is meegenomen in het maken van de plannen.

Vanwege tijdsdruk worden de (concept) plannen voor de zomer - na te zijn bekeken door de kwaliteitsmedewerker van Monton ingeleverd bij de inspectie. Na de zomer zou het team en de MR hier verder aan werken zo is uiteindelijk afgesproken.

AVG en communicatie naar ouders

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die in mei 2018 in werking is getreden heeft dit geleid tot beperkingen in de communicatie. Bepaalde berichten mogen bv niet meer via sociale media verspreid worden. De MR heeft meegekeken naar een oplossing. Arcade heeft gekozen voor Parro als test. De conclusie is dat Parro voldoet en in gebruik blijft.

Schoolgids 2018-2019

De MR heeft opmerkingen doorgegeven aan de directie. Na correctie is de MR akkoord gegaan met de schoolgids.

Verbouwplannen / Nieuwbouw

De MR vraagt de directie iedere vergadering om een update wat betreft de (ver)bouwplannen.

De directie van Arcade heeft een nieuwe planning gepresenteerd die zij van de gemeente heeft ontvangen. In december 2018 wil men een communicatieplan klaar hebben die naar ouders zal worden gestuurd.

Vanwege de brand boven de theaterzaal worden een aantal zaken, zoals tijdelijke huisvesting voor de gymlessen besproken. De herstelwerkzaamheden hebben geen invloed op de bouwplannen.

Ook voor het nieuwbouwproject 'LaSabbia' worden met name vragen gesteld over de veiligheid icm het bouwverkeer. Dit wordt meegenomen in besprekingen met de gemeente.

De MR heeft de directie gevraagd over de ruiten in de voorpui op de begane grond. Deze worden met enige regelmaat ingegooid wat tot een aanzienlijke schade leidt. De MR vraagt zich af of cameratoezicht dan wel een hoge-toon verjager effect mogelijk geplaatst kunnen worden. De directie gaat dit aankaarten met de betreffende instanties.

De voortgang van de verbouwplannen verloopt langzaam:

Elsbeth heeft met architect een rondje door de school gelopen. Het Plan van Eisen wordt aangepast en team zal er naar kijken. Het project Waterwin (Terwijde) is vertraagd en als gevolg daarvan vertraagt de verbouwing van de Arcade ook.

De verwachting is dat Arcade in de herfstvakantie in 2020 terug kan zijn in het verbouwde pand. Gedurende het jaar blijkt dat de gemeente werksessie annuleert. Intussen is de werkgroep op school van afgevaardigden van team en directie wel bezig met de verdere plannen voor gewenste inrichting e.d.

Uiteindelijk volgt er een voorlopig ontwerp welke met het team en de MR gedeeld wordt. De MR heeft een aantal vragen die via de directie aan de projectleider worden doorgegeven. De antwoorden zijn niet binnengekomen voor de laatste MR vergadering. De MR vraagt hier aandacht voor, omdat de antwoorden belangrijk zijn: besluiten kunnen gevolgen hebben voor demarcatie van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen Arcade, Monton en gemeente. Dit geldt voor de bouwperiode en de tijd erna als

de nieuwe school in gebruik genomen is. De MR verzoekt om een stappenplan en planning.

Huishoudelijk reglement

De MR stemt in november 2018 in met het aangepaste huishoudelijk reglement.

Vakantierooster 2019-2020

In februari 2019 is het concept vakantierooster besproken. Aangezien er toch nog wat wijzigingen waren, is uiteindelijk het rooster in april 2019 goedgekeurd.

Verkiezingen oudergeleding.

Vanuit de ouder-geleding waren er twee posities beschikbaar wegens einde termijn en bij de personeelsgeleding één.

Na een oproep in de nieuwsbrief hebben zich geen andere kandidaten gemeld dan de twee ouders die zich voor een herverkiezing hebben aangemeld.

De kandidaten zijn zonder het houden van een verkiezing, conform de reglementen werden herkozen voor een zittingstermijn van drie jaar.

Voor de verkiezing voor de personeelsgeleding meldten twee kandidaten zich aan. Na een interne verkiezing is Sanne gekozen tot P-MR lid.

De leden zijn Florinda (P-MR), Erwin (O-MR) en Anne (O-MR)

De ouders zijn middels informatie in de nieuwsbrief op de hoogte gehouden.

Jaarbegroting Monton 2019

De MR heeft in april 2019 een negatief advies gegeven op de jaarbegroting.

De MR is van mening dat deze tegenstrijdig was is de taakstelling.

Arcade heeft als taakstelling meegekregen vanuit St. Monton: Groei van leerlingen, 1 fte minder (naar eigen keuze) en geen verlenging van de tijdelijke contracten.

Om de taakstelling te behalen, krijgt Arcade ondersteuning vanuit een communicatie bureau dat door St. Monton is aangedragen. Doel is om instroom van 65 leerlingen voor 1 oktober a.s. te realiseren. Liefst via zij-instroom in de bovenbouw.

Directie zou graag tijd en geld besteden aan stabiliteit van de school ipv aan implementatie en beleidsplannen. De MR ondersteunt dit: Er moet bezuinigd worden omdat de school niet gegroeid is tegelijkertijd wordt er wel gevraagd groei te realiseren.

Hoe realistisch is dat en tegen welke kosten (materieel en immaterieel) ?

Afgesproken is dat na de vakantie met de nieuwe bestuurder Jeroen Gommers gesproken gaat worden om groeiverwachting vanuit Monton opnieuw aan te kaarten.

Een verdere inhoudelijke reactie heeft de MR niet gekregen op het negatieve advies.

Werkverdelingsplan

Vanuit de CAO is een werkverdelingsmodel voorgeschreven met ingang van schooljaar 2019-2020. De directie van Arcade zal dit model implementeren.

Begroting OuderVereniging (OV)

In mei 2019 is de concept begroting OV besproken en akkoord bevonden nadat er een aantal wijzigingen zijn doorgenomen.

Protocol Tropenrooster

In juli 2019 is hierover gesproken, maar er is geen protocol vastgesteld. Een voorstel moet nog verder worden uitgewerkt.

Zichtbaarheid MR

Hoe kan de MR haar zichtbaarheid vergroten? Dat was een van de vragen die tijdens de vergadering van mei 2019 werd besproken. De MR moet aan haar PR werken. Dit zal een punt zijn voor volgend schooljaar.

Vooruitblik 2019/2020

Naast de vaste onderwerpen die jaarlijks terugkomen in de MR zal komend schooljaar verder nadrukkelijk gewerkt worden aan verdere professionalisering van de MR, maar ook zal de MR verder gaan met het leveren van een bijdrage aan de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs.

Andere ijkpunten zijn.....

- ❖ de uitstroomgegevens van onze school, leerling populatiegegevens (1 oktober telling), de beoordeling en aanbevelingen van het inspectierapport en interne kwaliteitsmeting van school.
- ❖ De MR zal toezien op en meedenken over het opstellen en uitvoeren van het nieuwe jaarplan voor de school (schoolplan).
- ❖ De MR zal toezien op het voeren van een adequaat personeelsbeleid door de directie (ziekteverzuim, taakbeleid, POP, IPB).
- ❖ Actief betrokken worden bij uitwerking van de huisvestingsplannen door middel van updates over voortgang en uitwerking van plannen.
- ❖ Verbeteren van het planmatig handelen MR. (Werkplan, jaarplan).
- ❖ Verbeteren communicatie met de achterban. Wij streven ernaar dat voor team en ouders duidelijk is waar de medezeggenschapsraad zich mee bezig houdt en welke actuele zaken er spelen.
- ❖ Verbeteren communicatie tussen team, directie en MR

Als u een vergadering wilt bijwonen dan kan dat uiteraard. Laat het ons dan vooraf even weten via mr@montessoriarcade.nl.



Utrecht, januari 2020

Medezeggenschapsraad Arcade