

Notulen d.d. 16 september 2020

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom.

2. Vaststellen DB / commissies / hoe GMR anders in te richten?

Inrichting GMR

Kijkend op de afgelopen twee jaar wordt er gevraagd of een GMR-DB de juiste keuze is. Het CvB is goed te spreken over het DB. De aanwezigen vragen zich af gezien het aantal actieve GMR-leden of een DB nog nodig is. De commissies van het afgelopen jaar zijn niet tot nauwelijks bijeen geweest; daarnaast waren er ook niet veel onderwerpen apart in een commissie voor te bereiden. Een aantal GMR-leden vinden dat wanneer men niet bij het DB zit, er te weinig feeling is met de GMR/Monton, ondanks dat er wel een verslag wordt gedeeld.

Na enige discussie wordt afgesproken dat er geen DB zal worden samengesteld, maar dat elke keer de volledige GMR bijeen komt hetzij fysiek of via teams. Vanuit Amersfoort zal er hopelijk spoedig een ouder aansluiten.

Om meer betrokkenheid en vertegenwoordiging van de MR-en van de aangesloten scholen te krijgen, en ouders van scholen te informeren over de GMR zal de voorzitter samen met het CvB een kennismakingsmail opstellen om via de desbetreffende school nieuwsbrief te verspreiden.

3. Notulen vergadering juni 2020

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Memo CvB

- Het CvB meldt dat er op 18 oktober een Monton-brede studiedag zal zijn.
- De nieuwe website van Monton zal 1 oktober gereed zijn.
- De GMR vraagt naar de groei van de scholen. Twee grotere scholen realiseren minder groei dan gedacht. Een forse teruggang in het aantal leerlingen is te zien bij de Wildzang en bij het Mozaiek. De laatste is zorgelijk omdat daar het afgelopen jaar grote onrust is geweest. Tegenover een uitstroom van veel leerlingen in de bovenbouw staat een hoge instroom van leerlingen in de onderbouw.
De school heeft meer stabiliteit en uitstraling nodig. De kwaliteit van het onderwijs is goed. De scholen in Maassluis, Nieuwegein groeien en de scholen in Rhenen en Loenersloot is stabiel. De groei van LEF is zoals verwacht veel kleiner dan oorspronkelijk gedacht. Dat is logisch te verklaren door het feit dat LEF in het najaar 2021 zal verhuizen van Overvecht naar de binnenstad.
Vanuit de GMR wordt aangegeven dat de kwaliteit gewaarborgd moet worden. Het CvB zegt dat hij dit zeker doet. Wanneer leerlingen tussentijds vertrekken wordt er een gesprek gevoerd met de directie.

5. Corona virus

De concept kwaliteitskaarten (documenten) die bij de stukken van deze vergadering zijn toegevoegd, zijn ook aan de directeuren gestuurd.

Het CvB vraagt of de personeelsgeleding op of aanmerkingen heeft en ontvangt binnen twee weken (30 september) een reactie (**ACTIE**).

De voorzitter vraagt of - vanwege de corona maatregelen er vanuit Monton beleid is hoe scholen om moeten gaan met activiteiten buiten school (bv. Werkweek en schoolreisjes). Het CvB zegt dat dit een taak is van de schooldirectie. Op schoolniveau moet zelf worden gekeken wat er haalbaar is.

Vanuit de GMR wordt gezegd dat vele scholen geen mechanische ventilatiesysteem hebben en vraagt hoe Montonbreed hiermee wordt omgegaan. De scholen zetten nu de ramen open om te ventileren, maar hoe gaat dat in de winter? Het CvB heeft hier geen antwoord op. Het CvB heeft contact met de PO-raad over dit onderwerp.

6. Jaarverslag Bureau

Dit document is ter kennisgeving toegestuurd. Voor de GMR is het jaarplan wel een punt ter bespreking. Dit zal een volgende keer op de agenda worden gezet.

7. Concept strategisch beleidsplan

Het strategische plan is gebaseerd op de fundamenteën die zijn neergelegd door de vorige bestuursperiode tot medio 2019.

Het CvB geeft een korte toelichting over het beleidsplan en de thema's:

1. Legitimering: identiteit en herkenbaarheid
2. Wie speelt de hoofdrol: de leraar als bewuste professional
3. Wat is onze norm: hoge kwaliteit en sterke kwaliteitszorg
4. Hoe regelen we dat: slim organiseren en samenwerken

In oktober zal na verwerking van de input van o.a. de GMR, directie en RvT een definitieve versie worden voorgelegd aan GMR en de RvT. Na goedkeuring zal dit het nieuwe beleid worden ingevoerd voor de komende 4 jaar.

Zowel de plannen van de staf als van de scholen worden stapsgewijs gekoppeld aan deze strategische doelen. Na het bestuurlijke vaststellen zal het strategisch plan en de uitwerking daarvan in schoolplannen en jaarplannen worden doorgevoerd in 'mijnschoolplan' zodat we vanaf 1 januari 2021 daarmee werken. Ook zijn er rond de vier bestuurlijk opgaven expertgroepen van directeuren en stafleden gevormd. Deze expertgroepen zorgen voor beleidsvoorbereiding.

Vanuit de GMR wordt aangegeven dat het een ambitieus plan is, maar ziet zeker kansen tot een brede ontwikkeling met het VO. Monton wil zich laten inspireren door de mogelijkheid om een stichting te zijn die samen met anderen een aanbod kan inrichten voor kinderen en jongeren van 0 tot 18 jaar. De GMR is benieuwd naar de uitwerking van het 0 tot 18 jaar idee.

De GMR mist de uitwerking om de samenwerking met de andere montessorischolen in onze regio te versterken.

Artikel 2.3 aanvullen met hoe de beoordeling van directeuren werkt. Niet alleen voor leerkrachten. De GMR zegt dat het goed is te zien dat er meer aandacht is voor de leerkrachten. Wat wel wordt gemist is de financiële positie in het beleidsplan. Het CvB zegt toe dit op te nemen (**ACTIE**).

Tevens mist de voorzitter meetbare doelen/ambities voor de komende jaren. Wanneer is het plan na 4 jaar succesvol. Hoe wordt dit gezien? Ook dit punt neemt Het CvB mee.

Het CvB heeft voor nu voldoende informatie om verder te gaan met het beleidsplan.

8. Reglement MR Definitief

Dit punt zal de volgende vergadering aan de orde komen.

9. Rondvraag / Sluiting

Stakingsgeld 2018/2019: De scholen hebben nog geen reactie ontvangen mbt het stakingsgeld. De afspraak was dat de scholen de gelden terugkregen. Het CvB zal dit uitzoeken en terugkoppeling geven aan de scholen Arcade en Nieuwegein, aangezien dit mogelijk ook nog bij andere scholen geldt (**ACTIE**).

Gevraagd was om de MR-scan in te vullen. Er zijn slechts 2 reacties ontvangen. De voorzitter meldt dat dit was om te kijken hoe de GMR functioneert (relatie tot schoolbestuur, de achterban tot de taken, bevoegdheden en faciliteiten).

GMR vergaderdata:

11 november 2020 – RvT

27 januari 2021

24 maart 2021 - RvT
19 mei 2021
29 juni 2021

Actielijst:

Nr.	Omschrijving	Actie	Gereed / Voortgang
160920-01	Reactie kwaliteitskaarten Corona	P-GMR	30-09-2020
160920-02	Hoe ventilatie gebouwen in winter	Het CvB	
160920-03	Financiële positie/ambities Monton over 4 jaar - opnemen in strategisch beleidsplan	Het CvB	
160920-04	Stakingsgeld 2018-2019 – uitzoeken hoe het zit	Het CvB	
280120-01	Herijking onderhoudsplan	GMR	Nov 2020