

Notulen d.d. 11 november 2020

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom.

Gemeld wordt dat de oproep voor opkomst GMR nog aan de MR-en moet worden verstuurd.
(ACTIE).

2. Mededelingen GMR / CvB / RvT

GMR:

Er zijn geen mededelingen.

CvB:

- Bij de vergaderstukken is een aangepast jaarrooster toegevoegd. In dit rooster zijn de bevoegdheden van de GMR (instemming en adviesbevoegdheden) opgenomen.
- De claim van de Eemgroep (kopieermachines) is afgerond.
- Er is extra geld voor onderwijs vanwege de coronacrisis. Monton heeft 9.000 euro ontvangen.
- Carola (Nieuwegein) is genomineerd voor de jaar van de leraar. De prijs zal ergens in januari worden uitgereikt.
- De online studiedag van 28 oktober jl. is goed verlopen. Het CvB heeft positieve reacties ontvangen. Onder andere is het strategische beleidsplan besproken.

3. Notulen vergadering september 2020

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Actiepunt: Stakingsgeld: Het CvB heeft informatie naar de schooldirecteuren gestuurd.

4. RvT

Ambities Monton toekomst

De RvT bespreekt de plannen met CvB. Vervolgens stelt het CvB het beleid op en stelt de RvT het uiteindelijk vast. Vanuit de GMR wordt gevraagd naar de stand van zaken rondom het strategische beleidsplan. De voorzitter zegt dat de GMR 27 januari 2021 bijeen komt, maar er ligt nu nog geen actueel document.

Het CvB geeft aan dat de eerste reacties bij de directeuren zijn opgehaald en na zomervakantie is het concept met de RvT en GMR besproken. De reacties hieruit zijn verwerkt in het document.

Tijdens de studiedag van 28 oktober jl. heeft Het CvB een presentatie gegeven. De volgende stap is nu dat het in een kleiner comité nogmaals wordt besproken. Het CvB voegt toe dat het geen hoofdzaak is om het plan voor eind december klaar te hebben. Wel kan hij toezeggen dat in de volgende GMR vergadering het strategisch beleidsplan opnieuw zal worden besproken.

Competentieprofiel RvT

De RvT telt 5 zetels. Vier ervan kan de RvT formeel zonder betrokkenheid van andere geledingen binnen de organisatie invullen, voor 1 zetel heeft de GMR een bindend voordrachtsrecht.

Benoeming dient plaats te vinden met inachtneming van een vastgesteld profiel. De GMR heeft adviesrecht op de vaststelling van het profiel. De wet noch de statuten geven nadere invulling hoe de werving en selectie van de RvT leden dient plaats te vinden. Monton heeft eigen vrijheid bij de invulling van de werving en selectieprocedure o.a. wie er vanuit welke geleding bij de werving betrokken worden.

Afgesproken wordt dat de RvT zal komen met een concept profiel. De GMR kan hier advies over geven. De RvT zal tevens een procedurevoorstel opstellen. Er zal een BAC samengesteld worden. Het zou fijn zijn als het profiel nog dit jaar wordt vastgesteld. Allen gaan hiermee akkoord. Wim Moerman zal namens de GMR zitting nemen in de BAC.

Aangezien er geen vergadering meer is, zal het profiel via de e-mail worden gestuurd. Verzoek is binnen twee weken na deze vergadering te reageren. Het profiel zal door de RvT naar de GMR worden gestuurd (**ACTIE**).

5. Financieel: Marap F2

Het CvB geeft een toelichting op de cijfers van het eerste half jaar 2020:

- Het leerlingaantal is gedaald ten opzichte van de prognose.
- Twee scholen zitten niet meer bij Monton.
- Leerlingaantal Lef is gegroeid. Snellere groei Maassluis en Nieuwegein. Dat zijn groesignalen.
- Andere scholen stabiel.
- Er is nog veel ruimte om te groeien.
- Stevige begroting voor 2020 na een aantal zware jaren. Budget neutrale begroting. Kleine plus, maar ook weer weggegeven ivm corona.
- Leraren onkostenvergoeding vanwege corona.
- Wat opvalt: Er waren in het begin niet veel kosten gemaakt vanwege corona, maar nu gaan de huisvestingslasten omhoog: ventilatie voor de winterperiode.
- Positief: ziekteverzuim is gedaald ten opzichte van vorig jaar. 5,5% (Monton wil max 6% zitten).
- Het project websites heeft wat vertraging opgelopen. Er dienen nog twee websites overgezet te worden.

6. Stand van zaken begroting

Het CvB zegt dat bij het opstellen van de begroting rekening is gehouden met de cijfers van het eerste half jaar. De procedure is dat de controller samen met PSA een eerste opzet maakt van een begroting per school. Vervolgens wordt er een gesprek gevoerd met de schooldirecties. Aangegeven wordt dat de begroting merendeel gaat over de personeelskosten (83%). Vervolgens wordt er ook gekeken naar de leerlingenaantallen (1 oktober telling) en het aantal fte per school. Zo komt de controller uiteindelijk met een eerste concept begroting.

Het CvB heeft morgen 12/11 een gesprek over de eerste cijfers. Er zullen ongetwijfeld knelpunten uitkomen. De controller gaat dan terug naar de schooldirecties. Eind november dient de begroting klaar te zijn met een risicoanalyse.

De bedoeling is dat het begroting op 18 december in de RvT-vergadering wordt besproken, zodat het vervolgens met de vergaderstukken van januari aan de GMR kan worden gestuurd.

Er wordt vanuit de RvT aangegeven dat de GMR in de toekomst een andere rol zal krijgen als het gaat over de begroting en de toestemming daarbij op hoofdlijnen. De GMR heeft nu adviesrecht over de meerjarenbegroting. In de toekomst wordt dat de begroting nog wel op hoofdlijnen, maar dan met instemmingsrecht. Het tijdspad is nog niet bekend.

7. Management Statuut

Het management statuut wordt geschreven welke mandaten er zijn voor de directeuren op de scholen. Het statuut is niet gewijzigd. Er is geen aanleiding om dit te wijzigen. Wanneer dit wel het geval is, dan zal het ook in de GMR besproken worden.

8. Meerjarenonderhoudsplan

De voorzitter is verrast dat veel informatie niet bekend is. Hij mist bv. de huurovereenkomsten met verschillende eigenaren. Er is onduidelijkheid over de eigendomssituaties. Het overzicht van alle contracten in financiële zin is belangrijk, mede ook voor de begroting.

Aangegeven wordt dat het nog een concept is, maar de input die nu mist is wel nodig voor het onderhoudsplan. Het CvB zegt dat het klopt dat de cijfers nog niet zijn toegevoegd. De overeenkomsten zijn wel aanwezig.

Het CvB zegt dat voor een aantal ruimtes geen huur wordt betaald maar door de gemeente beschikbaar worden gesteld of er zijn huurafspraken gemaakt met de gemeente.

Het onderhoud van de gebouwen zijn per definitie hoger dan wat Monton heeft begroot, maar toch moet het gebeuren. Dit gaat ten koste van andere post(en).
Wim voegt toe dat het goed is om met de gemeente te bespreken dat zij wel meebetalen aan het onderhoud of een gedeelte daarvan.

9. Bestuursonderzoek / Inspectie

Vele scholen staan in het teken van inspectiebezoeken, ook bij Monton zijn er bezoeken geweest of worden nog gepland. Het CvB heeft een aantal documenten gedeeld met de GMR ter informatie.

Een afvaardiging van de GMR heeft gesproken met de inspectie. Dit was een plezierig en transparant gesprek. Ook de RvT heeft met de inspectie gesproken.

School Maassluis staat onder toezicht bij inspectie. Dat is spannend en zij willen (natuurlijk) onder dat toezicht uit. Ook Arcade is bezocht. Daar zijn er zorgen over de kwaliteit. Dat is ook uit het inspectiebezoek naar voren komen. Het wordt een grote opgave om dit allemaal weer goed voor elkaar te krijgen. Midden december komt inspectie met rapport over de bevindingen

Ouders hechten belang aan oordeel van de inspectie. Ook voor de groeiprognozes hoopt de GMR dat de scholen niet meer onder toezicht komen te staan.

Vanuit de GMR wordt gevraagd naar het oordeel van 2017 ten opzichte van 2020. De samenspraak destijds met/van de GMR was onvoldoende; het toezichtskader van de RvT ontbrak; maar dit alles is nu volledig herstelt. Er is meer transparantie.

10. Reglement GMR – procesafspraken

In 2018 is het reglement vastgesteld en er is een herziening geweest van het MR reglement (gestandaardiseerd). Elke 2 jaar dient er naar gekeken te worden. Vooralsnog is er geen aanleiding om iets te wijzigen.

Wellicht dat het huishoudelijk reglement nagelopen kan worden omdat er vanaf dit jaar geen DB meer is.

De voorzitter zal dit samen met de ambtelijk secretaris bekijken en de opmerkingen van de RvT hierin meenemen (**ACTIE**).

11. Stand van zaken Corona (ventilatie winter periode)

De kosten vanwege de corona zijn flink omhoog gegaan. Het document wat bij de vergaderstukken zat is ter informatie meegestuurd.

12. Rondvraag / Sluiting

Vanuit de GMR wordt gevraagd hoe het nu zit met een DB en de commissies. Tijdens een vorige vergadering is gebleken dat deze samenstelling niet goed werkbaar is. Vandaar dat er is gekomen om weer met een voltallige GMR te vergaderen. Tijdens de vergadering kan - indien nodig gekeken worden - of het nodig is om een commissie samen te stellen voor een bepaald onderwerp.

De voorzitter stelt voor een themabijeenkomst te organiseren inzake governance/rolverdeling met het voltallige GMR/CvB/RvT. Wellicht kan er externe partij uitgenodigd worden (**ACTIE**).

Er is een GMR-begroting gemaakt, deze zal voorgelegd worden aan het CvB.

Vanwege door de corona is het niet mogelijk om op locatie te vergaderen. Voorgesteld wordt niet meer 1 school te vergaderen maar een rondje te maken op verschillende scholen.

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt een ieder voor haar/zijn inbreng.

GMR vergaderdata:

27 januari 2021

24 maart 2021 – RvT: scholingsbeleid, ICT-beleid, rolverdeling GMR/RvT/CvB.

19 mei 2021

29 juni 2021

Actielijst:

Nr.	Omschrijving	Actie	Gereed / Voortgang
160920-03	Financiële positie/ambities Monton over 4 jaar - opnemen in strategisch beleidsplan	CvB	
160920-04	Stakingsgeld 2018-2019 – uitzoeken hoe het zit	CvB	
280120-01	Herijking onderhoudsplan	GMR	Nov 2020
111120-01	Themabijeenkomst plannen		
111120-02	Huishoudelijk reglement doornemen	Vz/secr	
111120-03	RvT profiel reactie geven	Allen	01-12-2020