

Notulen d.d. 27 januari 2021

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom.

2. Mededelingen GMR / CvB / RvT

GMR:

Niet iedereen heeft nog geen toegang tot de G-Suite Drive. De ambtelijk secretaris zal hier achteraan gaan (**ACTIE**). De voorzitter vraagt of het aangemaakte persoonlijke GMR e-mail adres alleen benodigd is om in te loggen in het account of dat er ook actief mee wordt gecommuniceerd. De ambtelijk secretaris adviseert de mailbox door te laten sturen naar de mail die hij/zij gebruikt.

CvB:

- Momenteel is er een interim directeur bij Arcade aangesteld tot juni 2021. De sollicitatieprocedure voor een vaste directeur is nagenoeg afgerond.
- Op het bestuurskantoor zal per 1 februari a.s. een nieuwe HRM-medewerker komen. De huidige HRM-medewerker heeft een nieuwe baan gevonden.
- Het CvB heeft drie keer per jaar met de schooldirecteuren een managementgesprek, waarbij soms ook de IB-er en de kwaliteitsmedewerker aanschuift. In maart/april staan de volgende gesprekken gepland met de schooldirecteuren.

3. Notulen vergadering september 2020

Het verslag wordt met dank aan de notulist ongewijzigd vastgesteld.

Actiepunten:

- Stakingsgeld: Het CvB heeft de informatie naar de schooldirecteuren gestuurd. Punt is afgehandeld.
- Themabijeenkomst: Gezien de huidige omstandigheden is het voorstel om in het najaar 2021 een bijeenkomst te organiseren
- (Huishoudelijk) Reglement: De voorzitter heeft de input van de RvT gelezen, maar hetgeen wordt aangegeven is al opgenomen in de wet. Dat betekent dat de reglementen naar zijn inziens niet gewijzigd hoeven te worden. De GMR gaat hiermee akkoord.
- RvT-profiel reactie geven: Dit punt is afgehandeld. De sollicitatieprocedure is gestart.
- Sollicitatiegesprek BAC vacature RvC: Het gesprek staat voor februari 2021 ingepland. De sluitingsdatum is eind deze week. Het CvB voegt toe dat er ongeveer 10 cv's zijn ontvangen.

4. Stand van zaken Corona

Het CvB zegt dat dit een andere situatie is dan in de eerste lockdown. Toen moest alles opgezet worden. De communicatie in deze tweede lockdown is anders verlopen. Hij wist niet dat de lockdown zou komen. Heeft de informatie via de pers vernomen. De bestaande protocollen zijn niet gewijzigd.

De kwaliteit van het thuisonderwijs is steviger dan bij de eerste lockdown. Bij een aantal scholen is afgesproken dat leerlingen van groep 8 vaker naar school gaan om ervoor te zorgen dat de achterstand niet heel groot wordt; dit geldt in het bijzonder voor Arcade, Lef en Loenersloot. De noodopvang bij de eerste lockdown was bescheiden, maar is nu toch wel fors. Op enkele scholen heeft dit tot grote zorgen geleid, met name bij Arcade.

Gevraagd wordt hoe om te gaan met de toets momenten op de school tijdens deze periode. Het CvB wil dat de toetsen voor 15 maart a.s. zijn afgenomen. Vervolgens zal binnen een week de analyses gedaan moeten worden, zodat de laatste maanden van het schooljaar benut kan worden voor de juiste begeleiding (gericht onderwijs).

Voor de groepen 8 is het een andere situatie. Er zijn een aantal scholen waar leerachterstand is. Voor de scholen en leerlingen die het betreft is gezegd dat voor de voorjaarsvakantie de toets moet worden afgenomen. Bij Arcade is het zo dat de voorjaarsvakantie twee weken duurt en dat betekent dat de toetsen voor de vakantie worden afgenomen. Dit heeft Arcade gecommuniceerd richting de ouders.

5. MARAP3

Het CvB geeft een toelichting op de leerlingaantallen.

Het overzicht t/m oktober laat zien dat er een klein plus is te zien van 100K. Dit geld is nodig voor de vraagstukken die er nu liggen.

Verzuimgegevens: ten opzichte van maart (10%) is in november het percentage 6,89%. De langdurige zieken zijn inmiddels uit dienst. Dat betekent dat er nu geen langdurige zieken meer zijn. Er zijn goede stappen gemaakt omtrent de Arbo.

6. Risicobeheer

Het CvB licht toe dat het document in samenwerking met de controller is opgesteld (wordt 1x per 2 jaar opgesteld). Vanuit de GMR zijn er geen vragen.

7. Begroting 2021

Agendapunt 7 en 8 worden gezamenlijk besproken.

8. Meerjarenbegroting

Het is een duidelijk document met een goede onderbouwing. De besparingen die er zijn gedaan, werpen hun vruchten af.

9. Beleid communicatie gescheiden ouders

Gevraagd wordt wat het doel is van het protocol. Het document is als verheldering voor het personeel opgesteld. Er worden door de GMR leden enkele wijzigingen doorgegeven. Met in achtneming van de opmerkingen stemt de GMR in met het document.

Gevraagd wordt of er nog meer protocollen ontbreken. Er wordt afgesproken dat een keer gekeken wordt naar een Monton richtlijnen voor een tropen cq klimaat rooster (sommige scholen hebben momenteel koude klachten). Het CvB zegt toe hier naar te kijken (**ACTIE**).

10. Voorbereiding BFP 2021 evaluatie

De PGMR heeft toestemmingsrecht. Afgesproken wordt dat 2 leden van de GMR hier naar zullen kijken. Zij zullen een terugkoppeling aan Het CvB geven. Het CvB zal een overleg inplannen (**ACTIE**).

De voorzitter zegt dat er nog afspraken gemaakt moeten worden met de OOP-ers (onderwijsassistenten). Het is goed als dit punt wordt meegenomen in het gesprek. Het CvB zegt dat de hele functiewaardering nog beter bekeken moet worden.

11. Uitkomsten inspectiebezoek en verbeterpunten

Het CvB meldt dat het rapport van de inspectie nog niet is ontvangen. De inhoud is hem echter wel bekend. Er zijn drie scholen die onder toezicht komen te staan (Arcade, Lef en Maassluis). Het rapport zal t.z.t. met de GMR gedeeld worden.

Natasja is verrast dat er drie scholen onder de maat werken en vindt dit zorgwekkend. Zij biedt zich aan om eens mee te denken/kijken met de kwaliteitsmedewerker. Zij zal Het CvB een mail hierover sturen (**ACTIE**).

Het CvB stelt voor samen met de voorzitter – wanneer het rapport er is – te kijken of het mogelijk is om het rapport met een externe door te nemen. De voorzitter zegt dat de GMR wel een mening kan hebben over het rapport, maar dat het niets wijzigt aan het oordeel van de inspectie. De MR-en bevragen op schoolniveau de schooldirectie en de GMR het CvB op de kwaliteit.

De voorzitter stelt voor een volgende vergadering (als covid maatregelen dit toestaan), op het bestuurskantoor plaats te laten vinden, zodat GMR-leden een beeld krijgen van het

bestuurskantoor van Monton en de kwaliteitsmedewerker kunnen spreken. Het CvB stemt hiermee in **(ACTIE)**.

12. Rondvraag / Sluiting

Gevraagd wordt hoe het zit met Rhenen en het aantal leerlingen ten opzichte van de opheffingsnorm. Rhenen zit nu voor het tweede jaar onder de norm.
Het CvB zegt dat Monton dispensatie van het minister kan krijgen als er niet binnen 5 kilometer van de school een andere school van een zelfde denominatie is. Er dreigt geen opheffing voor Rhenen. Geadviseerd wordt om dit op te nemen in de begroting. Het CvB zegt toe dit te doen **(ACTIE)**.

GMR vergaderdata:

24 maart 2021 – RvT: scholingsbeleid, ICT-beleid, rolverdeling GMR/RvT/CvB.

19 mei 2021

29 juni 2021

Actielijst:

Nr.	Omschrijving	Actie	Gereed / Voortgang
111120-01	Themabijeenkomst plannen		Najaar 2021
270121-01	Toegang tot cv's – RvT vacature	CvB	Z.s.m.
270121-02	Toevoegen in begroting dat voor Rhenen geen opheffing dreigt	CvB	Z.s.m.
270121-03	Naar Het CvB Mailen om eens mee te kijken naar inspectierapport/kwaliteitszorg scholen	Cie.	
270121-04	Tropen/klimaatrooster bekijken	CvB	
270121-05	G-suite Toegang regelen	secr	geregeld